

Workforce Dimensions

# Talent Acquisition

Recrutez, faites le suivi et évaluez les talents efficacement pour former un effectif motivé et de grande qualité

Le monde du recrutement a radicalement changé au cours des dernières années. Pour l'ensemble des secteurs, le marché du travail est devenu plus axé sur les candidats, entraînant une concurrence accrue entre les employeurs pour attirer et fidéliser les meilleurs talents. Dans ce contexte, pourvoir les postes vacants s'avère plus long et coûteux, et exerce une pression accrue sur les recruteurs et les responsables pour trouver des candidats qualifiés sans compromettre les objectifs de recrutement liés au temps et au coût. Étant donné ces défis, il n'est pas étonnant que les entreprises optimisent leurs pratiques de recrutement et d'embauche pour améliorer les résultats.

Kronos Workforce Dimensions™ Talent Acquisition aide votre entreprise à recruter, faire le suivi et évaluer des talents de qualité, pour que vous puissiez former un effectif motivé et hautement performant de manière plus efficace et économique. Cette solution puissante automatise et simplifie les processus de recrutement et d'embauche pour favoriser un milieu de gestion du capital humain (GCH) sans support papier. Elle procure une expérience positive aux postulants en leur permettant de facilement remplir le formulaire, chercher un emploi et postuler en ligne. Et comme la solution fait partie de la plateforme unique et unifiée Workforce Dimensions GCH, les renseignements sur les postulants sont transmis de manière transparente dans le dossier employé lors de l'embauche, pour réduire le travail administratif et s'en tenir à une seule source fiable de référence.

## Simplifiez les demandes d'ouvertures de postes et le recrutement des postulants

Workforce Dimensions Talent Acquisition simplifie la création d'offres à l'interne comme à l'externe, grâce au flux d'approbations appropriées pour les professionnels des ressources humaines (RH), les responsables ou les recruteurs. La solution vous guide pas à pas à travers le processus pour définir le nombre de postes offerts, alimenter au préalable la description et les exigences du poste à partir du document de description des tâches, et éditer le texte au besoin. Vous pouvez trier les demandes d'ouvertures de postes par date et surveiller le statut des approbations pour que le processus puisse se poursuivre.

Grâce à l'intégration de tableaux d'offres d'emplois recherchés, alimentée par eQuest, votre entreprise accède à une source unique de listes d'emplois qu'elle peut contrôler par le biais de sites payants, comme Monster et Indeed, pour recruter, faire le suivi et rediriger les candidats vers la page Carrières de votre site pour qu'ils puissent postuler. Vous pouvez aussi publier vos offres sur plus de 8 000 tableaux d'emplois gratuits pour élargir votre public. De plus, utilisez des cartes thermiques pour mieux comprendre ce qui caractérise votre effectif actuel, comme son roulement, et mettre l'accent sur le recrutement des meilleurs candidats.



## Principaux avantages

- » **AUTOMATISEZ LES PROCESSUS DE RECRUTEMENT** pour éliminer le papier, simplifier l'administration et accroître l'efficacité
- » **CRÉEZ DES DEMANDES D'OUVERTURES DE POSTES** grâce à un flux automatisé d'approbations et consultez le statut d'un postulant en un coup d'œil
- » **RECRUTEZ DES CANDIDATS PROACTIVEMENT** en publiant vos offres sur la page Carrières de votre site Web et sur plus de 8 000 tableaux d'emplois gratuits, et en tirant parti de l'intégration de tableaux d'offres d'emploi recherchés
- » **CONCENTREZ-VOUS SUR LES MEILLEURS CANDIDATS** en posant des questions de présélection sur les demandes d'emploi en ligne et en exploitant les données sur votre effectif actuel pour prendre de meilleures décisions de recrutement
- » **OFFREZ UNE EXPÉRIENCE EXCEPTIONNELLE AUX CANDIDATS** qui renforce votre image de marque en tant qu'employeur, tout en simplifiant la recherche d'emploi, le téléchargement du curriculum vitae et la demande en ligne
- » **OPTIMISEZ LES COMMUNICATIONS PRÉCÉDANT L'EMBAUCHE** en envoyant des notifications automatisées et des communications par courriels configurables aux postulants



## Offrez une expérience en ligne positive aux postulants

Attirez les meilleurs talents en leur offrant une expérience positive qui démarque votre entreprise des autres employeurs. Workforce Dimensions Talent Acquisition vous permet de créer une page Web Carrières qui renforce votre image de marque, tout en facilitant la recherche d'emploi, le téléversement du curriculum vitae et la demande d'emploi en ligne des candidats. La solution leur permet même d'auto-remplir le formulaire à partir de leur compte LinkedIn pour plus de facilité.

Workforce Dimensions Talent Acquisition simplifie aussi le processus de qualification des postulants pour améliorer le temps et le coût d'embauche. Vous pouvez inclure des questions configurables de présélection dans votre demande d'emploi en ligne, pour restreindre le nombre de candidats et ne convoquer en entrevue que ceux qui répondent spécifiquement à vos exigences.

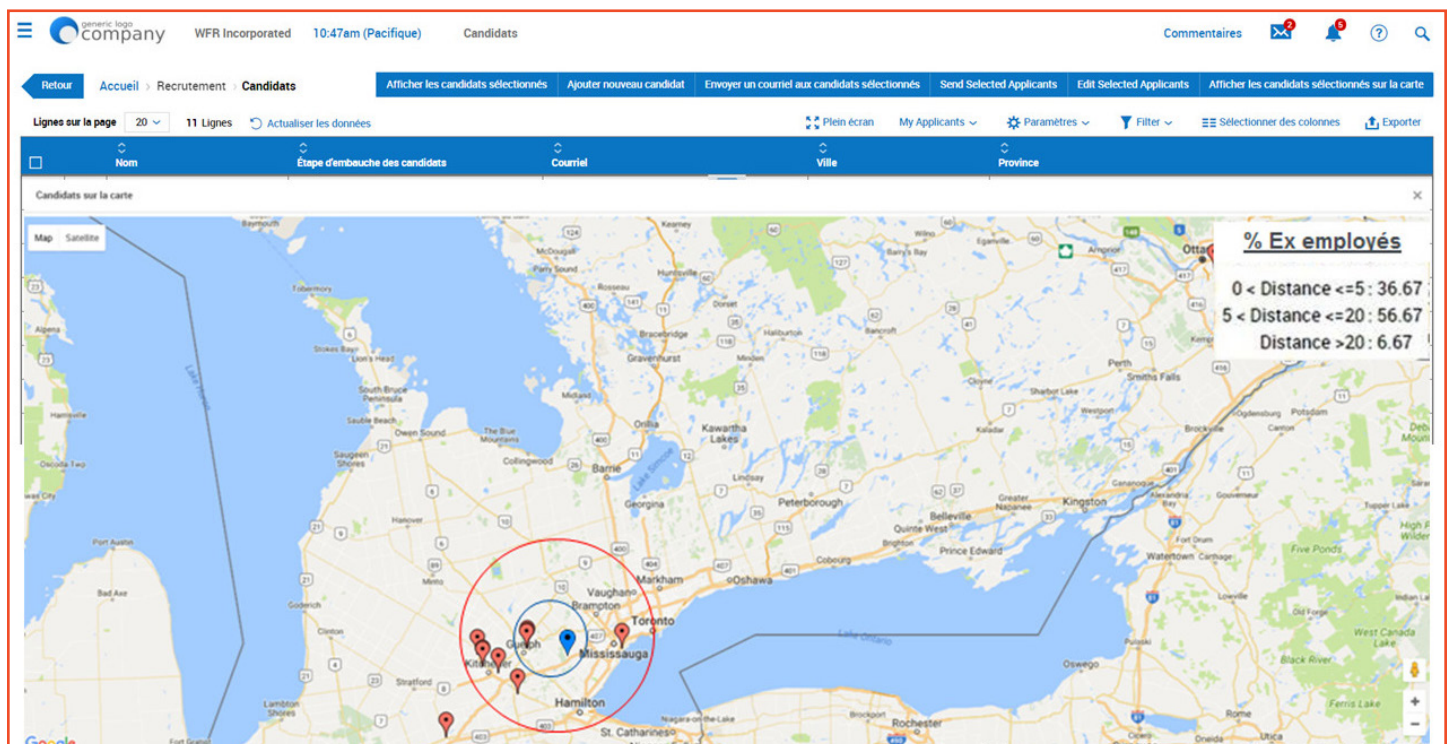
## Optimisez l'expérience mobile des candidats – À SUIVRE

De nos jours, les candidats s'attendent à une expérience de recherche d'emploi simple, pratique et optimisée pour leurs appareils mobiles. Grâce à Workforce Dimensions Talent Acquisition, ils peuvent chercher, afficher et postuler à des postes vacants à partir de leur appareil mobile.

## Faites le suivi du statut des postulants pour optimiser les résultats d'embauche

Workforce Dimensions Talent Acquisition vous aide à définir, suivre et gérer les stages ou étapes du processus d'embauche. Des tableaux de bord configurables facilitent le suivi du statut des postulants d'un simple coup d'œil. Vous pouvez faire le suivi des postulants par étape d'embauche et dernière étape terminée, et afficher les listes des nouveaux postulants par jour, semaine ou mois. La solution fournit les données sur tous les postulants en un seul écran, avec la possibilité de les filtrer par emplacement, compétence ou autres critères, pour trouver les meilleurs candidats pour un site ou un poste particulier.

Vous pouvez envoyer des notifications automatisées aux candidats pour confirmer la réception de leur demande. Des modèles de courriels configurables simplifient la communication avec les candidats pour les garder informés et impliqués à chaque étape du processus. L'intégration d'un calendrier électronique simplifie la planification des entrevues de candidats, tandis que la possibilité de faire le suivi des notes tout au long du recrutement améliore la collaboration et aide à éclairer la prise de décisions.



Une solution de GCH unifiée vous permet de mettre à profit les données sur votre effectif pour optimiser vos résultats d'embauche. Par exemple, des cartes thermiques vous aident à comprendre ce qui caractérise votre effectif actuel, comme son roulement, et à prendre des décisions informées et stratégiques sur le recrutement des meilleurs candidats.

## Intégrez harmonieusement avec Workforce Dimensions HR

Maintenir plusieurs sources de données sur les employés peut résulter en incohérences et en un surplus de travail administratif. Comme Workforce Dimensions Talent Acquisition et Workforce Dimensions HR font partie d'une plate-forme unique et unifiée de GCH, vous pouvez compter sur une transition harmonieuse de la phase du recrutement à celles de l'embauche et de l'accueil.

En sélectionnant l'option "Embaucher ce candidat" dans le module d'acquisition des talents, vous déclenchez automatiquement un déroulement des tâches qui transfère tous les renseignements et les documents associés sur le candidat — des vérifications des références et des antécédents, aux fiches d'évaluations et lettres d'offre d'emploi — dans le dossier RH du nouvel employé. Vous pouvez ainsi aisément maintenir un enregistrement centralisé d'employés pour éliminer la double entrée de données, réduire les complexités des rapports et donner accès à une source unique et fiable de renseignements.

## Prenez de meilleures décisions d'embauche avec des outils intelligents et efficaces

Embaucher un employé qui n'est pas qualifié pour le poste peut entraîner de sérieuses conséquences pour les employeurs, y compris des pertes de revenus et de productivité, et le moral des employés. Que vous ayez besoin d'embaucher en grand nombre ou selon les demandes d'ouverture de poste,

Workforce Dimensions Talent Acquisition fournit les outils complets et conviviaux dont vous avez besoin pour trouver, suivre et admettre les meilleurs candidats pour les postes de salariés et d'employés horaires, et ceci même pour plusieurs sites. La solution aide à créer de nouveaux niveaux d'efficacité pour vos processus de recrutement, afin de réduire les coûts, d'améliorer la prise de décision et les résultats opérationnels.

## Découvrez l'avantage Workforce Dimensions

Workforce Dimensions offre une plate-forme unique et unifiée dotée d'une suite complète d'applications qui prend en charge l'ensemble de votre effectif grâce à la gestion entière du cycle de vie des employés. Cette solution puissante de GCH, néanmoins facile à utiliser, intègre des fonctions notamment de RH, de temps et de présences et de planification des horaires sur une plate-forme commune qui utilise une seule source uniforme de données sur les employés. Workforce Dimensions répond aux besoins des effectifs modernes diversifiés, multigénérationnels et mobiles, en comblant efficacement le fossé entre les employés salariés et horaires. Les outils automatisés simplifient les processus et permettent de gérer et d'encourager les employés de manière plus efficace. Parallèlement, l'accès unique aux données en temps réel sur les employés aide les responsables à stimuler la productivité et la motivation des employés, et à prendre des décisions plus informées pour améliorer les résultats d'affaires.

The screenshot displays a recruitment dashboard with a table of job requisites. The table has columns for 'Actif', 'Etat de l'emploi', 'Titre du poste', 'Catégorie d'emploi', and 'Emplacement'. Below the table, a detailed view of a specific requisite is shown, including fields for 'Titre du poste', 'Prénom', 'Nom de famille', 'Étape d'embauche de la demande d'emploi', and 'Classement de candidature'.

Actif	Etat de l'emploi	Titre du poste	Catégorie d'emploi	Emplacement
0	Ouvert	Agent de télévente- Assurance	Operations	
0	Ouvert	Directeur des communications	Operations	
0	Ouvert	Directeur de Paie	Administrative	
0	Ouvert	Conseiller en voyages d'affaires	Operations	
0	Ouvert	Analyste senior en informatique	Operations	

Titre du poste	Prénom	Nom de famille	Étape d'embauche de la demande d'emploi	Classement de candidature
Directeur de Paie	Ashley	Bennett	Offre Étendue	7

*Des tableaux de bord configurables facilitent la gestion du recrutement et de l'embauche en vous donnant accès, en un simple coup d'œil aux données sur les postulations, les postes ouverts, les candidats actifs, et plus encore.*