

Workforce Dimensions

Compensation Management

Automatisez la planification de la rémunération pour une gouvernance et des renseignements améliorés

Vous gérez la planification de la rémunération pour les unités opérationnelles et les centres de coûts à l'aide de tableurs encombrants et de processus manuels d'approbation? Consacrez-vous des heures et des ressources précieuses à échanger des tableurs par courriel et vous assurer que les données approuvées de rémunération reviennent dans votre système de RH? Cette approche est non seulement longue et fastidieuse, mais laisse aussi trop de place aux erreurs. Heureusement, les outils qui simplifient la gestion de la rémunération vous sont disponibles.

Workforce Dimensions™ Compensation Management de Kronos, un module complémentaire de Workforce Dimensions HR, automatise et simplifie le processus de gestion de la rémunération, de la définition des programmes et des directives, en passant par la budgétisation et la modélisation, jusqu'à l'acheminement de propositions pour approbation. L'intégration parfaite à Workforce Dimensions HR réduit considérablement l'entrée de données sujette aux erreurs, offre un accès rapide aux profils et à l'historique du rendement des employés, et aide à améliorer la cohérence des données. Grâce à Workforce Dimensions Compensation Management, vous avez au bout des doigts des outils robustes de prise à la décision et de meilleurs renseignements sur toutes les phases du processus de planification de la rémunération. Résultat : un fardeau administratif allégé, une meilleure gouvernance de l'entreprise, une distribution plus équitable des récompenses et un contrôle accru de vos dépenses de rémunération.

Configurez les cycles de rémunération en un clin d'œil

Workforce Dimensions Compensation Management vous permet de configurer les cycles de rémunération avec une rapidité et une facilité remarquables. Il suffit de définir le type de programme, de saisir les dates de début et de fin, d'assigner un gestionnaire de cycle et de spécifier le type d'employé à inclure, par ex. horaire, salarié, saisonnier ou cadre. L'application prend en charge les augmentations de salaire liées au mérite ou aux promotions, même hors cycle. Pour une souplesse optimale, vous pouvez même définir l'admissibilité au programme et gérer des plans pour plusieurs unités opérationnelles.

Cherchez-vous à prendre en compte le rendement des employés dans la planification de la rémunération? L'outil intégré Merit Matrix simplifie l'octroi des augmentations de salaire en se fondant sur la corrélation entre la cote de rendement d'un employé et son échelon de rémunération. Vous pouvez ainsi lier efficacement la rémunération à la réalisation des contributions et accomplissements individuels pour appuyer la rémunération au rendement.

De plus, vous avez accès tout au long du processus aux données sur chaque employé, y compris son statut, son échelon de rémunération, son emplacement et ses quarts. Vous serez ainsi assuré de travailler avec des données exactes et à jour.

Définissez des budgets pour chaque cycle de rémunération

Workforce Dimensions Compensation Management vous laisse définir le budget pour chaque cycle de rémunération par une interface intuitive et semblable à un tableur. L'application prend en charge la budgétisation descendante et ascendante, avec des flux d'approbation appropriés et la structure salariale de votre choix.



Principaux avantages

- » **SIMPLIFIEZ** la planification de la rémunération grâce aux outils et aux flux de travail automatisés
- » **GAGNEZ** en renseignements sur toutes les phases de planification de la rémunération
- » **AMÉLIOREZ** la gouvernance de l'entreprise avec l'application automatisée des directives sur la rémunération
- » **PRENEZ** des décisions équitables en matière de rémunération pour l'ensemble de l'entreprise



Modélisez des scénarios de rémunération pour optimiser vos coûts de main-d'œuvre

Les responsables peuvent modéliser des scénarios de rémunération pour leurs subordonnés directs avec les feuilles de travail intégrées de l'application. Ils peuvent aussi planifier hors ligne dans Excel® et importer de manière transparente des mises à jour dans Workforce Dimensions. Les responsables peuvent saisir des augmentations au mérite en pourcentage ou en un montant fixe et voir en temps réel quelle part de budget a été attribuée. Des directives préconfigurées sur le budget les aident à allouer les augmentations conformément à la stratégie de rémunération pour l'ensemble de l'entreprise, afin d'assurer des récompenses équitables et minimiser les dépassements. Les données sur le profil et l'historique du rendement des employés sont toujours accessibles d'un simple clic pour prendre des décisions éclairées sur la rémunération.

Renforcez l'efficacité du début à la fin

Les augmentations proposées sont automatiquement acheminées par un flux configurable d'approbations; des alertes et rappels automatisés font avancer le processus.

Des contrôles de sécurité vous permettent de déterminer qui peut accéder à des fonctions et des renseignements particuliers, et qui détient des privilèges de modification à chaque étape du processus. De plus, grâce à une fonction novatrice de finalisation globale, les responsables des RH ou de la rémunération peuvent aisément examiner et approuver les augmentations de tous les employés sans avoir à forer vers le bas dans chaque proposition.

À propos de Workforce Dimensions

Chez Kronos, nous comprenons que la réussite des entreprises repose sur la qualité de leurs effectifs et nous reconnaissons l'avantage stratégique que les employés peuvent constituer pour l'optimisation des résultats nets. C'est pourquoi nous avons créé Workforce Dimensions, une solution entièrement nouvelle qui permet de réimaginer les possibilités d'une solution de gestion des effectifs moderne. Chaque dimension, à savoir les technologies sous-jacentes, l'expérience utilisateur, les fonctionnalités, l'intégration, l'accès aux données, la distribution et le soutien, vise à optimiser votre ressource la plus précieuse : vos effectifs.

The screenshot displays the 'Cycle de rémunération' configuration page in Workforce Dimensions. The interface is divided into several sections:

- Cycle de rémunération:** Includes fields for 'Nom' (Performance et Rémunération EF17), 'Description' (basée sur le mérite), 'Etat' (Fermé), 'Type' (Base), 'Gestionnaire des cycles' (Christy Fryman), and 'Motif de modification de la paie' (Mérite Increase).
- Dates des cycles de rémunération:** Shows 'Type de date de cycle' (Date commune), 'Date de début de la période de soumission' (17-02-2016), 'Date de fin de la période de soumission' (31-12-2016), and 'Date d'entrée en vigueur de la modification de paie' (01-01-2017).
- Critères du cycle de rémunération:** Lists criteria such as 'Type de paie' (horaire), 'Type d'employé', 'Situation de l'employé' (Actifs), 'Echelon de rémunération', and 'Période d'admissibilité'.
- Paramètres d'évaluation du rendement:** Features a 'Matrice de paie basée sur le mérite' and a table for 'PROFILS D'ÉVALUATION DU RENDEMENT' with columns for 'PERFORMANCE REVIEW PROFILE' and 'Évaluation de Rendement Annuel'.
- Configuration du prorata du cycle de compensation:** Includes a checkbox for 'ACTIVER LE CALCUL AU PRORATA'.

Le module Workforce Dimensions Compensation Management est parfaitement intégrée à Workforce Dimensions HR pour offrir des renseignements et un contrôle améliorés, et assurer des enregistrements d'employés plus exacts. Il inclut des flux de travail par défaut et configurables qui simplifient l'administration de la rémunération, ainsi que les notifications et les approbations.