

# Workforce Ready HR

## Concentrez vos efforts sur les employés — et non sur la paperasse et les processus

Les professionnels des ressources humaines (RH) continuent de jouer un rôle plus stratégique alors que les entreprises cherchent à attirer et fidéliser les meilleurs talents, à former et motiver les effectifs et à gérer plus efficacement le cycle de vie de l'employé de la préembauche à la retraite. Néanmoins, les processus manuels et la lourdeur des tâches administratives associées à la gestion des données d'employés, des avantages sociaux et du respect de la conformité peuvent trop souvent empêcher les responsables des RH de concentrer leurs efforts sur les projets qui stimulent la productivité des employés, améliorent leur motivation et produisent des résultats opérationnels plus élevés.

Kronos Workforce Ready® RH, qui fait partie de la plate-forme unifiée de gestion du capital humain (GCH) Workforce Ready, automatise les fonctions de base des RH, comme l'accueil et l'intégration et la gestion des avantages sociaux, tout en offrant une base de données unique qui stocke et fait le suivi de toutes les données d'employés en un seul endroit. L'ordonnancement automatisé des tâches, les formulaires et rapports configurables, et l'accès en temps réel aux renseignements exacts et cohérents sur les employés, aident à réduire la charge du travail administratif et les risques liés à la non-conformité. De plus, vous pouvez adjoindre à la suite Workforce Ready des modules facultatifs pour l'acquisition de talents, la gestion du rendement et la planification salariale. Vous aurez ainsi une solution de GCH de bout en bout totalement intégrée pour que les responsables des RH puissent concentrer leurs efforts sur les employés — et non sur la paperasse et les processus.

### Automatisez les processus pour un environnement sans paperasse

Workforce Ready HR automatise les fonctions de base des RH et stocke tous les enregistrements d'employés dans une seule base commune. Cette plate-forme unifiée élimine la double entrée de données, libérant ainsi le personnel des RH pour se consacrer à la formation et au bien-être des employés. Les outils et rapports conviviaux vous aident à respecter les lois et règlements du travail en constante évolution. L'accès personnalisé aux fonctions sur le Web et le libre-service pour appareils mobiles permet aux employés et aux responsables de consulter et d'actualiser les renseignements à leur convenance. Et l'accès en temps réel aux renseignements personnels cohérents et à jour aide les responsables des RH à améliorer l'expérience et la motivation des employés.

Simplifiez encore davantage l'administration en créant vos propres processus pour des tâches de RH, comme celles pour les nouveaux employés, les employés réembauchés, les mises à pied, les changements de poste, les changements aux salaires et les mutations. Pour une souplesse accrue, vous pouvez spécifier les dates d'entrée en vigueur, configurer les mesures à prendre par les responsables ou les employés, et même les associer à un flux automatisé de tâches d'approbation.



## Principaux avantages

- » **SIMPLIFIEZ LES PROCESSUS DES RH** grâce à un système informatisé qui élimine la double entrée de données et les tâches manuelles sujettes aux erreurs, pour vous concentrer sur vos employés
- » **EMBAUCHEZ LES MEILLEURS TALENTS** à l'aide d'une solution optimale d'acquisition de talents qui offre une expérience positive aux postulants et simplifie le recrutement, le suivi et l'évaluation des meilleurs candidats
- » **SIMPLIFIEZ LA GESTION DES AVANTAGES SOCIAUX** lorsque vous avez plusieurs types de régimes, grâce aux outils en libre-service et les données instantanées sur le statut de l'inscription, l'admissibilité et les coûts dans toute la base d'employés
- » **STIMULEZ LA MOTIVATION DES EMPLOYÉS** avec les solutions de gestion des talents qui vous aident à former, récompenser et fidéliser un effectif au rendement élevé
- » **HABILITEZ EMPLOYÉS ET RESPONSABLES** avec le libre-service aux fonctions accessibles selon le poste occupé, dans lequel ils peuvent consulter et actualiser les renseignements à leur convenance
- » **AMÉLIOREZ LA PRISE DE DÉCISION EN RH** en accédant aux données d'employés exactes et cohérentes en temps réel



## Recrutez, évaluez et faites le suivi des meilleurs candidats

De nos jours, il est essentiel d'optimiser les processus de recrutement et d'embauche pour attirer les meilleurs talents sur le marché compétitif de l'emploi. Le module facultatif Workforce Ready Talent Acquisition simplifie la création de demandes d'ouverture de postes au moyen de flux automatisés d'approbations. Vous pouvez recruter des candidats de manière proactive en publiant des listes d'emplois sur la page Carrière de votre site Internet et sur plus de 8 000 sites gratuits d'emplois, et tirer parti de l'intégration de sites payants recherchés. La solution offre une expérience positive pour les postulants qui peuvent chercher un emploi, téléverser leur curriculum vitae et postuler en ligne. Votre image de marque s'en trouve de ce fait renforcée. Les notifications automatisées et les communications configurables par courriels stimulent l'intérêt avant l'embauche et rendent le recrutement plus efficace, et les tableaux de bord affichent en un clin d'œil les données sur le coût d'embauche et le temps à pourvoir les postes vacants, ainsi que d'autres renseignements stratégiques.

## Accueillez et intégrez les nouveaux employés rapidement et efficacement

Un processus réussi d'accueil et d'intégration aide les nouveaux employés à se sentir acceptés et à devenir des contributeurs efficaces aussi rapidement que possible. Lorsque les candidats sont embauchés, leurs renseignements en ligne passent de manière transparente du module facultatif Workforce Ready Talent Acquisition dans l'enregistrement

d'employés de Workforce Ready RH. La solution génère une liste configurable de vérification pour l'accueil et l'intégration, comprenant l'assignation de tâches et de délais pour que vous puissiez suivre le processus du début à la fin. Des rappels automatisés font progresser les étapes — allant de l'envoi de formulaires personnalisés avec signature électronique, à la participation aux ateliers sur l'orientation, en passant par l'auto-inscription aux régimes d'avantages sociaux — pour faciliter la transition, optimiser la motivation du nouvel employé et accélérer le temps qu'il lui faut pour devenir productif.

## Simplifiez l'inscription aux avantages sociaux et leur gestion

L'administration des avantages sociaux peut être complexe et chronophage, que ce soit lors des inscriptions libres ou durant le reste de l'année. Workforce Ready HR vous permet de définir, configurer, modifier et gérer plusieurs types de régimes — rapidement et aisément — grâce à l'affichage sur demande de l'admissibilité, du statut de l'inscription et des coûts pour l'ensemble de la base des employés. Il est tout aussi simple de modifier les rapports standards sur les avantages sociaux de la solution pour satisfaire aux exigences spécifiques à votre entreprise. Les outils du libre-service habilitent les employés à sélectionner un régime et apporter eux-mêmes des changements aux événements de leur vie, ce qui accroît leur motivation et réduit la charge administrative des RH.

The screenshot shows the Workforce Ready HR portal interface. At the top, there's a navigation bar with the KRONOS logo and user information. Below that, a menu bar contains various options like 'Mon compte', 'Mes employés', 'Recrutement', etc. The main content area is titled 'Demande de modification des avantages sociaux' and includes a list of social benefits options: 'MEDICAL', 'DENTAIRE', 'VISION', 'COMPTES DÉPENSES FLEXIBLES', 'ASSURANCE VIE', 'ICD/ILD', and 'CONFIRM SELECTIONS'. A welcome message states: 'Bienvenue à l'inscription Ouverte pour l'Année 1/1/2017 - 31/12/2017'. Below this, there are links for 'Médical', 'Dentaire', 'Vision', 'Compte de dépenses flexibles de soins de santé', and 'Plan Jandique'. A section titled 'Rappels clés:' contains several bullet points regarding insurance and enrollment requirements.

Workforce Ready HR simplifie l'établissement de régimes d'avantage sociaux, l'inscription libre, et les changements aux événements de la vie. Les outils de libre-service habilitent les employés à sélectionner un régime, permettant aux RH de concentrer leurs efforts sur les employés — et non sur la paperasse et les processus.

## Restez au courant du perfectionnement des employés

Faites le suivi des compétences et certifications des employés grâce aux rapports sur mesure pour voir qui a besoin d'une formation et à quelle date. Vous pouvez définir dans Workforce Ready HR des cours de formation, y assigner des employés et vous assurer qu'ils les ont terminés. Vous pouvez même planifier des cours à l'interne, surveiller le nombre de places libres et produire un rapport sur la participation et les résultats pour améliorer la motivation et le perfectionnement de vos employés.

## Optimisez la motivation et le rendement des employés

Encouragez la motivation et la productivité en utilisant des capacités de gestion du rendement qui donnent de l'élan. La solution facultative Workforce Ready Performance Management fournit des outils d'amélioration du rendement qui encourage une rétroaction continue, permettant aux responsables de facilement définir et suivre l'avancement vers les objectifs de chaque employé au moyen de pondérations associées, et d'encourager des résultats favorables. Créez des formulaires d'évaluation spécifiques à vos organisations, services ou postes, définissez des objectifs en cascade et automatisez le cycle d'évaluation du rendement pour

représenter vos processus définis. Des alertes et des rappels assurent que les formulaires sont remplis, la rétroaction fournie et les approbations données dans les délais impartis. Et la capacité à surveiller en temps réel l'avancement vers les objectifs aide l'entreprise à se positionner pour la réussite.

## Récompensez et fidélisez vos précieux talents

Essayez-vous de planifier la rémunération des unités opérationnelles et des centres de coûts avec des tableaux et des processus manuels? La solution facultative Workforce Ready Compensation Management automatise entièrement cette planification en vous laissant configurer des cycles de rémunération, définir des budgets et modéliser des scénarios de rémunération pour optimiser votre masse salariale. Une matrice de rémunération au mérite simplifie l'établissement de lignes directrices et l'attribution d'augmentations en fonction des cotes de rendement obtenues et des échelons salariaux. La solution achemine les augmentations proposées par un flux configurable d'approbations avec rappels automatisés, tandis qu'une visibilité dans le processus de planification de la rémunération guide les décisions pour accorder des récompenses équitables.

Des tableaux et rapports configurables procurent l'accès en temps réel à des données exactes et cohérentes. Les RH ont ainsi les renseignements et la visibilité nécessaires à la prise de décision informée.

Grâce à l'appli mobile Workforce Ready, les employés ont accès à leur information, comme les avantages sociaux, où qu'ils soient et à toute heure. Aucun besoin d'attendre aux heures de bureau pour communiquer avec les RH.